

## „Hybrides Arbeiten“ – Workshop-Vorschlag

Wie immer wir es nennen: Hybrides Arbeiten, New Work, Arbeit 4.0 ... Teamarbeit wird sich zukünftig in Büropräsenz und Zuhause abspielen. Im Zentrum steht daher die Frage, wie das Team und die Führungskraft unter den neuen Rahmenbedingungen nach wie vor oder sogar besser miteinander gute Ergebnisse erzielen können.

Die Zeitverteilung ist in vielen Organisationen bereits formal geregelt, was jedoch erst die Grundlage ist und viele Fragen und zum Teil auch Konflikte in den Teams hervorruft.

Damit die Zusammenarbeit gut gelingen kann, braucht es neue Regeln, die nach Möglichkeit gemeinsam festgelegt werden sollten.

### Ziele:

Dieses Workshop-Konzept soll Ihrem Team die Möglichkeit bieten gemeinsam Fragen zu klären, Konflikte zu lösen und die Lernkurve der letzten 2 Jahre zu nutzen, d.h. Erfahrungen zu sichern.

Darüber hinaus geht es um die Frage, wie die neu entstandenen Bedürfnisse der Teammitglieder:innen und die Anforderungen der Organisation in Einklang gebracht werden können, um die Regeln für hybrides Arbeiten zu definieren.

### Themen:

- Herausforderungen des Hybriden Arbeitens im Team
- Erfahrungen reflektieren
- Anforderungen der Organisation
- Wo braucht es neue Regeln der Zusammenarbeit?
- Kommunikationsformate prüfen
- Gestaltungsspielräume festlegen
- Auf Hybrides Modell einigen (Zeiten/Tage festlegen)
- Tipps zur Selbstorganisation
- Führen von hybriden Arbeitsteams

### Empfehlung:

Die Durchführung des Workshops wird in Präsenz empfohlen, das Follow up im Online-Format

### Umfang:

1-2 Tage je nach Konzept + Follow up